

Трудовой договор на оказание платных дополнительных образовательных услуг

МБДОУ детский сад компенсирующего вида № 5

от _____

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида № 5 муниципального образования город Новороссийск, осуществляющее образовательную деятельность (далее – образовательная организация) на основании лицензии от "25" августа 2014 года № 06356, выданной департаментом образования науки Краснодарского края, именуемый в дальнейшем "Работодатель", в лице заведующего Лютиковой Оксаны Анатольевны, действующего на основании Устава утвержденным приказом Управления образования муниципального образования город Новороссийск от 05.06.2015 № 697, и

– (ФИО педагога), действующей от своего имени (в дальнейшем «Работник») с другой стороны, заключили настоящий договор.

1. Предмет договора:

1.1. Выполнение трудовых обязанностей по проведению дополнительных платных образовательных услуг

«_____»

1.2. В объеме _____ часов в год, 2-х занятий в неделю; продолжительность 1 занятия 20-30 минут.

1.3. График работы педагога дополнительных платных образовательных услуг:

Наименование услуги	Ф.И.О. педагога	Время и дни работы	Количество часов в месяц

1.4. Оплата труда производится за фактически проведенные занятия.

1.5. Оплата труда производится в соответствии с количеством часов, заложенных в программу, утвержденной сметой.

1.6. В соответствии с Постановлением администрации города Новороссийск № 587 от 24.01.2017г. «О внесении изменений в Положение по организации дополнительных платных услуг в образовательных организациях города Новороссийск» в том числе

- заработную плату персонала с начислением ЕСН - 50%
- на заработную плату административно – хозяйственного персонала – 10%

2. Обязанности сторон:

2.1. «Работодатель», с одной стороны, принимает на себя обязательства:

- предоставлять «Работнику» рабочее место и необходимое оборудование для проведения занятий по вышеуказанной программе;
- контролировать сохранность имущества;
- выплачивать работнику заработную плату из расчета 62,21 **рублей** за один час работы за одного потребителя (подходный налог вычитается с этой суммы) при полной комплектации группы (в случае уменьшения комплектации группы, стоимость одного часа пропорционально уменьшается);
- осуществлять контроль за качеством реализации образовательной программы и наполняемостью группы.

2.2. «Работник», с другой стороны, принимает на себя обязательства:

- вести занятия с детьми (учащимися) по утвержденной программе;

- предоставлять «Работодателю» возможность контролировать качество выполняемой работы по обучению детей по вышеназванной программе;
- проводить обучение детей (учащихся) в соответствии с расписанием, утвержденным «Работодателем»;
- нести ответственность за жизнь и здоровье детей (учащихся) во время обучения по данной программе;
- вести учет оказываемых услуг по обучению, вести журнал учета занятий в соответствии с утвержденными «Работодателем» порядком и формами, своевременно до 1 числа каждого месяца предоставлять отчеты;
- не реже 3-х раз в году информировать родителей о достигнутых ребенком результатах (по окончании каждого квартала);
- в случае невозможности проведения занятий «Работник» обязан поставить в известность «Работодателя» и обязательно сам найти адекватную замену для проведения занятий;
- вести ежемесячный контроль за своевременной оплатой родителями дополнительной образовательной услуги.

3.Права сторон:

3.1. «Работодатель», с одной стороны, имеет право:

- контролировать выполнение образовательной программы;
- контролировать сохранность контингента;
- контролировать сохранность имущества;
- присутствовать на занятиях «Работника»;
- изменять в связи с производственной необходимостью расписание по обучению детей, предупредив «Работника» не позднее, чем за 2 дня;
- расторгнуть настоящий договор досрочно, при несоблюдении условий договора «Работником»;
- расторгнуть договор с родителями в случае неуплаты за обучение в установленные сроки.

3.2. «Работник», с другой стороны, имеет право:

- обратиться к «Работодателю» с просьбой о расторжении договора с родителями на оказание платных дополнительных образовательных услуг по обучению того или иного ребенка в связи с нарушением ребенком учебного распорядка или регулярным невыполнением требований «Работника»;
- расторгнуть настоящий договор досрочно по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ;
- обратиться с предложениями по вопросам организации платных дополнительных образовательных услуг в МБДОУ детский сад № 5 к заведующей **Лютиковой Оксане Анатольевне**.

4. Особые условия:

- 4.1. По данному трудовому договору «Работник» не пользуется правом оплачиваемого очередного отпуска или денежной компенсации за отпуск;
- 4.2. В случае, если рабочие дни по утвержденному расписанию занятий попадают на государственные выходные праздничные дни (4 ноября, 1-10 января, 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая), либо на понедельник, следующий за государственным выходным праздничным днем, то занятия с этих дней переносятся на другой день.
- 4.3. В случае болезни «Работник» на весь период нетрудоспособности обязан **сам** найти себе адекватную замену для проведения занятий и согласовать ее с директором; при отсутствии замены «Работник» обязан сам проводить занятия;

5. Срок действия договора

5.1. Договор действует с _____ г.

6. Заключительные положения

- 6.1. При разрешении вопросов, не урегулированных настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством РФ.
- 6.2. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

<p>Работодатель Исполнитель: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида №5 муниципального образования город Новороссийск 353900 г. Новороссийск, ул. Губернского, 22 т.64-45-30 ИНН 2315078357 КПП 231501001 E-mail:8617644530@mail.ru Заведующая МБДОУ № 5 _____ О.А.Лютикова М.П.</p>	<p>Работник» _____ зарегистрирован по адресу:</p> <p>Паспорт выдан</p> <p>Подпись</p>
---	--